



Samenvatting

Per 1 januari 2016 gelden er voor alle gemeenten meer uniforme afspraken op het gebied van beloning. Daarnaast zijn de Wet flexibel werken (Wfv) en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd per 1 januari 2016 ingevoerd. Deze uniforme afspraken en wetten vergen een aantal redactionele en technische aanpassingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) en uitvoeringsregelingen. Het college heeft besloten deze aanpassingen door te voeren. Tevens is er een nieuwe Cao Gemeenten voor de periode 1 januari 2016 tot 1 mei 2017 afgesloten. Gemeentepersoneel krijgt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 een salarisverhoging van 3% en met ingang van 1 januari 2017 een salarisverhoging van 0,4%. Het college heeft daarom de uitvoeringsregelingen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari vastgesteld.

Beslispunten

1. Vaststellen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B1) conform de LOGA-circulaire van 2 december 2015, U20150255 met technische en redactionele wijzigingen naar aanleiding van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 AGM:
 - a. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B4) conform de LOGA-circulaire van 19 februari 2016, U201600259 naar aanleiding van de invoering van de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd;
 - b. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B5) conform de LOGA-circulaire van 23 maart 2016, U 201600400450;
 - c. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B6) conform de LOGA-circulaire van 7 april 2016, U201600159 met een salarisverhoging van 3%;
 - d. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 april 2016 (zie bijlage B7) conform de LOGA-circulaire van 22 februari 2016, U201600266;
 - e. wijzigen AGM per 1 januari 2017 (zie bijlage B8) in overeenstemming met de LOGA-circulaire van 7 april 2016, U201600159 met een salarisverhoging van 0,4%.
2. Vaststellen van de uitvoeringsregelingen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B2) conform de LOGA-circulaire van 2 december 2015, U20150255 met technische en redactionele wijzigingen naar aanleiding van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 AGM. Een overzicht van de gewijzigde UWO-artikelen in AGM en uitvoeringsregelingen is ter kennisname opgenomen in bijlage B3.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016:



1. Aanleiding

Per 1 januari 2016 gelden er voor alle gemeenten meer uniforme afspraken op het gebied van beloning. Daarnaast zijn de Wet flexibel werken (Wfv) en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd per 1 januari 2016 ingevoerd. Deze uniforme afspraken en wetten vergen een aantal redactionele en technische aanpassingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) en uitvoeringsregelingen. Het college heeft besloten deze aanpassingen door te voeren. Op 24 november 2015 heeft uw college in dit kader al het nieuwe beloningshoofdstuk 3 AGM vastgesteld. Tevens is er een nieuwe Cao Gemeenten voor de periode 1 januari 2016 tot 1 mei 2017 afgesloten. Gemeentepersoneel krijgt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 een salarisverhoging van 3% en met ingang van 1 januari 2017 een salarisverhoging van 0,4%. Het college heeft daarom de uitvoeringsregelingen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari vastgesteld.

2. Context

Met de inwerkingtreding van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 AGM per 1 januari 2016, doen nieuwe begrippen hun intrede en moeten bestaande verwijzingen in de rechtspositieregeling worden aangepast of verwijderd.

Gegeven de hoeveelheid aan wijzigingen is door het LOGA gekozen voor een integrale nieuwe tekst van de Centrale Arbeidsvoorwaardenregeling-Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO) per 1 januari 2016 en niet voor een aanpassing artikelsgewijs. Dit heeft een nieuwe integrale tekst van de AGM tot gevolg, die door uw college dient te worden vastgesteld. De nieuwe integrale tekst van de uitvoeringsregelingen AGM treft u ter vaststelling aan in bijlage B. Voorbeelden van uitvoeringsregelingen AGM zijn: Regeling nevenwerkzaamheden, Regeling reis- en verblijfkostenvergoeding en Regeling gesprekscyclus “het goede gesprek”.

Een overzicht van de gewijzigde UWO-artikelen in AGM en uitvoeringsregelingen is ter kennisname opgenomen in bijlage B3.

Als gevolg van de invoering van de Wet flexibel werken (Wfv) en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd per 1 januari 2016 is de CAR-UWO op een aantal onderdelen aangepast. Dit maakt een wijziging van de AGM noodzakelijk.

Als laatste worden de salarisbedragen verhoogd met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 met 3% en per 1 januari 2017 met 0,4%.



3. Gewenste situatie

LOGA-circulaire 2 december 2015, U201502055

Met het invoeren van een nieuw beloningshoofdstuk AGM 3 vervalt het begrip 'bezoldiging'. Hiervoor in de plaats komt het begrip 'salaris en toegekende salaristoelage(n)'. Op de plaatsen waar het begrip 'bezoldiging' is gebruikt als aanduiding van de betaling aan de medewerker, wordt deze vervangen door de term 'doorbetaling' of 'beloning'.

Hoofdstuk 10d AGM hanteert op dit moment een eigen, afwijkende definitie van 'bezoldiging' als berekeningsgrondslag voor de hoogte van een bovenwettelijke- en na-wettelijke uitkering. Dit begrip wordt vervangen door het begrip 'grondslag'.

Verder is het begrip 'betrekking' vervangen door het begrip 'functie'. Waar dit vanwege de zinsconstructie niet mogelijk was, is de term vervangen door 'dienstverband'.

LOGA-circulaire van 19 februari 2016, U201600259

De Wet flexibel werken (Wfv) en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd zijn per 1 januari 2016 ingevoerd. Als gevolg van deze invoering is de CAR-UWO op een aantal onderdelen aangepast en vervolgens de AGM:

Wet flexibel werken

- Omdat de Wet flexibel werken (Wfw) rechtstreekse werking heeft, wordt in het gewijzigde artikel 2:7 AGM volstaan met de opmerking dat de Wfw van toepassing is, zonder nadere inhoudelijke toelichting.
- Artikel 2:7 lid 3 AGM geeft het college de mogelijkheid om een verzoek tot vermeerdering van de arbeidsduur te weigeren van medewerkers met een in- en doorstroombaan, indien dit zou leiden tot subsidieverlies. Dit artikellid vervalt omdat het Besluit in- en doorstroombanen en de daaruit voortvloeiende subsidie zijn vervallen per 1 januari 2004.

Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd

Loondoorbetaling bij ziekte

- Een werknemer die op of na zijn AOW-gerechtigde leeftijd arbeidsongeschikt wordt, zal met ingang van 1 januari 2016 nog slechts gedurende 13 weken recht op loondoorbetaling tijdens ziekte hebben. Artikel 8:2a AGM wordt hiermee uitgebreid.



Ontslagvolgorde reorganisatie

- In het geval van een reorganisatie wordt het eerst afscheid genomen van de werknemers die de AOW-leeftijd zijn gepasseerd. In de toelichting op artikel 8:3 lid 3 AGM wordt dit opgenomen.

Maximale duur tijdelijke aanstelling

- Voor medewerkers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, is bepaald dat zij recht hebben op een vaste aanstelling na 48 maanden (normaal 24) of na 6 tijdelijke dienstverbanden (normaal 3), die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan 6 maanden. Alleen tijdelijke aanstellingen die zijn aangegaan na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd tellen mee in de keten. Artikel 2:4 AGM wordt hierop aangepast. Zowel de AOW gerechtigde werknemer als de werkgever kan, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, het dienstverband beëindigen.

Flexibel werken

- De Wet flexibel werken is ten aanzien van de aanpassing van de arbeidsduur niet van toepassing op de medewerker die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. De medewerker kan op grond van de Wet flexibel werken wel een verzoek doen tot aanpassing van de arbeidsplaats of (spreiding van de) werktijden. Dit is opgenomen in de toelichting op artikel 2:7 AGM.

LOGA-circulaires van 22 februari 2016, U201600266 en 23 maart 2016, U201600450

Opnieuw een aantal technische en redactionele wijzigingen naar aanleiding van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 AGM. De belangrijke wijzigingen zijn:

Wijziging per 1 januari 2016

- Toelage overgangsrecht (TOR) grondslag voor bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen
Uit onderzoek blijkt dat er door de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 in de CAR en AGM een nadelig financieel effect kan optreden voor medewerkers bij een beroep op de bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen. Om dit mogelijke negatieve financiële effect te voorkomen, is besloten om de TOR met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 aan te merken als grondslag voor de berekening van de bovenwettelijke uitkering.

Wijziging per 1 april 2016

- Vervallen FPU



De FPU-regeling is op 1 januari 2006 afgeschaft. Tegelijkertijd is overgangsrecht voor de FPU en de FPU-gemeenten afgesproken tot 1 januari 2016. Zodoende kan hoofdstuk 5a (FPU Gemeenten en aanvullende seniorenmaatregelen) AGM vervallen.

▪ Vervallen FLO

De FLO-regeling is per 1 januari 2006 vervallen. Op hetzelfde moment is een nieuwe regeling en overgangsrecht afgesproken tot 1 januari 2016. Door de gemaakte overgangsrechtelijke afspraken kunnen medewerkers geen aanspraak op de artikelen van de oude FLO-regeling in hoofdstuk 9 maken. De tekst hiervan in AGM kan vervallen.

▪ Verplichte onkostenvergoeding stageplaats en werkervaringsplaats (wep'er)

De huidige formulering van artikel 1:2a lid 5 en de toelichting op artikel 1:2a en 1:2b maakt een onkostenvergoeding voor de stagiair en wep'er facultatief. Dit is niet de bedoeling van partijen geweest. De nieuwe tekst wordt daarom imperatief geformuleerd in CAR en AGM.

▪ Vervallen premieheffing Vut-fonds

Met het vervallen van de FPU komt er ook een einde aan de premieheffing door het Vut-fonds. Wel blijft het deel waaruit de financiering voor de voorwaardelijke inkoop pensioen verplicht. Dit deel wordt voortaan door het ABP bij de werkgever geheven. Hierop wordt de AGM aangepast.

De veranderingen die in de CAR-UWO zijn aangebracht, hebben ook gevolgen voor de toelichting bij de CAR-UWO. Een geactualiseerde versie daarvan volgt dit jaar. Dan zal ook de toelichting op de AGM in zijn geheel worden aangepast. De toelichting op de uitvoeringsregelingen is wel aangepast in B.

LOGA-circulaire van 7 april 2016, U201600159

De salarissen worden met 3% verhoogd met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 en 1 januari 2017 met 0,4 %. De salaristabel gemeentebambtenaren oude structuur vervalt per 1 januari 2016.

4 /5. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid/ de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Alle wijzigingen zullen na besluitvorming ter kennisname worden gebracht van de Commissie voor Georganiseerd Overleg. De meeste wijzigingen betreffen ofwel CAR-bepalingen, waarover



overeenstemming in het LOGA is bereikt. De UWO-wijzigingen vloeien voort uit technische en redactionele aanpassingen naar aanleiding van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 CAR.

Over de salarisverhoging is overeenstemming bereikt in het LOGA.

Bij de salarisuitbetaling van 22 mei 2016 krijgen de medewerkers van de gemeente Maastricht met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017 de salarisverhoging van 3% uitbetaald en rond 22 januari 2017 de salarisverhoging van 0,4% per 1 januari 2017.

7. Informatiemanagement en automatisering

De technische aanpassingen worden gerealiseerd door de softwareleverancier Raet B.V. In onze eigen organisatie draagt functioneel beheer in overleg met de salarisadministratie zorg voor het inplannen, uitvoeren en testen van de software-update. Daarna draagt de salarisadministratie zorg voor het aanmaken van de nieuwe salarisrubrieken en is de software gebruiksklaar. Dit is een regulier proces.

8. Financiën

De budgettaire gevolgen van de salarisverhoging zullen worden meegenomen bij de begroting 2017, deze zijn mede afhankelijk van de Mei circulaire Algemene Uitkering.

9/10 Aanbestedingen / Participatie tot heden

Niet van toepassing

11. Voorstel

Beslispunten

1. Vaststellen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B1) conform de LOGA-circulaire van 2 december 2015, U20150255 met technische en redactionele wijzigingen naar aanleiding van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 AGM:
 - a. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B4) conform de LOGA-circulaire van 19 februari 2016, U201600259 naar aanleiding van de invoering van de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd;
 - b. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B5) conform de LOGA-circulaire van 23 maart 2016, U 201600400450;
 - c. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B6) conform de LOGA-circulaire van 7 april 2016, U201600159 met een salarisverhoging van 3%;



- d. wijzigen AGM met terugwerkende kracht per 1 april 2016 (zie bijlage B7) conform de LOGA-circulaire van 22 februari 2016, U201600266;
 - e. wijzigen AGM per 1 januari 2017 (zie bijlage B8) in overeenstemming met de LOGA-circulaire van 7 april 2016, U201600159 met een salarisverhoging van 0,4%.
2. Vaststellen van de uitvoeringsregelingen AGM met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 (zie bijlage B2) conform de LOGA-circulaire van 2 december 2015, U20150255 met technische en redactionele wijzigingen naar aanleiding van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 AGM. Een overzicht van de gewijzigde UWO-artikelen in AGM en uitvoeringsregelingen is ter kennisname opgenomen in bijlage B3.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten: de CAR-UWO heeft niet de status van een CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft. De wijziging werkt dan ook niet rechtstreeks door in de AGM en in de aanstelling van individuele ambtenaren. Wijziging in de AGM krijgen pas rechtskracht op het moment dat ze door het college zijn vastgesteld. Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de AGM vast te stellen.

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen (www.Officielebekendmaking.nl).



Bijlage B1 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 2 december 2015, U2015019375

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 opnieuw vast te stellen:

De nieuwe Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht ligt ter inzage en ter ondertekening bij het team Documentbehandeling van het Shared Service Centrum.

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016.

De Secretaris,

De Burgemeester,

Collegevoorstel



Bijlage B2 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 2 december 2015, U201502055,

BESLUITEN de uitvoeringsregelingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende per 1 januari 2016 kracht opnieuw vast te stellen:

De nieuwe uitvoeringsregelingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht liggen ter inzage en ter ondertekening bij het team Documentbehandeling van het Shared Service Centrum.

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016.

De Secretaris,

De Burgemeester,

Collegevoorstel



Bijlage B3 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 2 december 2015, U201502055,

Ter kennisname een overzicht van de gewijzigde UWO-artikelen in de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht, artikelen en toelichting in de uitvoeringsregelingen Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2016:

A. Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht

1. In artikel 1:2:1 lid 1 worden de nummers "3:3, 3:3:1" vervangen door "3:11, 3:13".
2. In artikel 1:4:3 wordt het woord "betrekking" vervangen door "functie".
3. In artikel 2:5:4 lid 1 en 2 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
4. Artikel 4:2:0:2 vervalt.
5. In artikel 6:2:1 lid 4 worden de artikelen "3:3 en 3:3:1" vervangen door respectievelijk "3:11 en 3:13".
6. Artikel 6:2:1 lid 7 wordt vernummerd tot lid 6.
7. In artikel 6:2:3 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door "functie".
8. Toevoegen van "**Artikel 6:2:6 Niet verleende vakantie**"
 1. Indien in enig kalenderjaar de vakantie geheel of gedeeltelijk niet is verleend:
 - a. op verzoek van de ambtenaar;
 - b. als gevolg van afwezigheid wegens ziekte die niet aan de schuld of nalatigheid van de ambtenaar is te wijten of
 - c. als gevolg van verblijf in militaire dienst anders dan voor eerste oefening, wordt de niet genoten vakantie in een volgend kalenderjaar verleend, tenzij het belang van de dienst of de belangen van de andere ambtenaren zich daartegen verzetten.Een verzoek als bedoeld onder a kan achterwege blijven, indien de niet genoten vakantie minder is dan een nader door het college te bepalen aantal uren.
 2. De wegens ziekte tijdens een vakantie niet genoten vakantie-uren worden als niet verleend beschouwd, indien de ambtenaar aannemelijk kan maken dat hij, ware hem geen vakantie verleend, op die uren verhinderd zou zijn geweest zijn functie te vervullen.

Collegevoorstel



3. Het bepaalde in het eerste en tweede lid geldt met dien verstande, dat de ambtenaar in enig kalenderjaar nimmer meer vakantie-uren kan opnemen dan anderhalf maal het hem bij of krachtens artikel 6:2:1 toekomende aantal uren tenzij op een desbetreffend verzoek van de ambtenaar uitdrukkelijk anders is beslist."
9. Artikel 6:2:6:1 vervalt.
10. In artikel 6:2:7 het woord "betrekking" wordt vervangen door "dienstverband".
11. In artikel 6:3:1 lid 2 sub b worden de woorden "de volledige betrekking" vervangen door "het volledig dienstverband" en "bezoldiging" door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)". In artikel 6:3:1 lid 3 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelagen".
12. in artikel 6:4:1 lid 1, artikel 6:4:1a leden 1 en 3 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
In artikel 6:4:1a lid 2 wordt het woord "betrekking" vervangen door "functie".
13. In artikel 6:4:2 lid 3 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door "volledig dienstverband" en het woord "bezoldiging" wordt vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
14. In artikel 6:4:2 lid 4 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "beloning".
15. In artikel 6:4:2 lid 7 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
16. In artikel 6:4:3 lid 1 worden de woorden " volledige betrekking" vervangen door "volledig dienstverband".
17. In artikel 6:4:4 leden 1, 2 en in artikel 6:4:5 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
18. In artikel 6:4:5a wordt het woord "bezoldigd" vervangen door "betaald".
19. In artikel 6:5:4 leden 2, 3 en 4 worden de woorden "betrekking", "de volledige bezoldiging" vervangen door "functie", "salarisbetaling" en "het volledige salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
20. In artikel 6:5:5 leden 1, 2 en 3 worden de woorden "de bezoldiging" en "betrekking" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)", "dienstverband" en "functie".
21. In artikel 6:5:7:1 lid 3 worden de woorden "de volle bezoldiging" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
22. Artikel 6:5a:1 vervalt.
23. In artikel 7:2:5 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door "functie".
24. In artikel 7:2:6 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door "werkzaamheden".



25. In artikel 7:8:1 worden de woorden "de bezoldiging" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
26. In de titel van artikel 7:13:1 vervalt het woord "bezoldiging".
In het artikel worden de woorden "bezoldiging" en "betrekking" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)" en "functie".
27. De titel van artikel 7:13:2 wijzigt in "Staken van de doorbetaling".
In het artikel wordt "de bezoldiging" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
28. De titel van artikel 7:15:1 wijzigt in "Betaling aan anderen en nabetaling aan ambtenaar"
In lid 1 en 2 worden de woorden "niet uitbetaalde bezoldiging" vervangen door "het niet uitbetaalde salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
29. De titel van artikel 7:18:1 wijzigt in "Inkomsten uit andere functie"
30. In lid 1 worden de woorden "betrekking" en "de bezoldiging" vervangen door "functie" en het salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
31. In artikel 8:12:2 lid 2 worden de woorden "de bezoldiging" vervangen door "zijn salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
32. Artikel 8:15:2 komt door wijziging van het begrip "bezoldiging" te luiden:
 1. Tijdens de schorsing ingevolge artikel 8:15:1, eerste lid, onder b of c, kunnen het salaris en toegekende salaristoelage(n) voor een derde gedeelte worden ingehouden; na verloop van een termijn van zes weken kan een verdere vermindering van het uit te keren bedrag, ook tot het volle bedrag, plaatsvinden, behoudens het bepaalde in het derde lid.
 2. Tijdens de schorsing ingevolge artikel 8:15:1, eerste lid, onder a, kan tot de in de strafaanzegging of -oplegging genoemde datum van ingang van het ontslag de doorbetaling geheel of gedeeltelijk worden gestaakt, behoudens het bepaalde in het derde lid. Met ingang van de datum van het ontslag wordt de doorbetaling geheel gestaakt.
 3. Het betaalbare gedeelte van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) kan aan anderen dan de ambtenaar worden uitgekeerd. Gedurende de schorsingsperiode blijft de ambtenaar in ieder geval in het genot van een bedrag, gelijk aan het op hem verhaalbare gedeelte van de premies voor pensioen.
 4. Het ingevolge het eerste lid niet uitgekeerde salaris inclusief de toegekende salaristoelage(n) wordt alsnog uitbetaald, indien de schorsing niet door een door de strafrechter opgelegde straf wordt gevolgd of ook indien en in zoverre op andere gronden alsnog tot uitbetaling wordt besloten.
 5. De ingevolge het tweede lid niet uitgekeerde salaris en toegekende salaristoelage(n) wordt alsnog uitbetaald, indien op de schorsing bestraffing van de ambtenaar met



onvoorwaardelijk ontslag niet volgt."

33. Artikel 8:16:2:0 vervalt, omdat dit is verplaatst naar hoofdstuk 3.

34. Artikel 12:1:1:1 vervalt.

35. Artikel 12:2:1:1 vervalt.

Toevoegen van artikel 12:2:1:

"Artikel 12:2:1

Besluiten omtrent de onderwerpen, bedoeld in artikel 12:2, eerste lid, worden door het college en de raad niet genomen, noch voorstellen daaromtrent gedaan, dan nadat de commissie haar gevoelen over de concept-besluiten, respectievelijk voorstellen heeft kenbaar gemaakt."

36. In artikel 12:3:2 worden de artikelen "12:3:4, 12:3:5, 12:3:6, 12:3:7 en 12:3:8" vervangen door "12:3:4 tot en met 12:3:8".

37. Artikel 15:1:0:2 vervalt.

38. In artikel 15:1a:0:2 worden de "artikelnummers 1 tot en met 3" gewijzigd in "leden 1 tot en met 3".

39. In artikel 15:1:12 lid 2 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".

40. In artikel 15:1:13 lid 3 lid 3, artikel 15:1:15, artikel 15:1:16, in artikel 15:1:20 leden 1 en 3 wordt het woord "betrekking" vervangen door "functie".

41. In artikel 15:1:20 lid 3 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".

42. Artikel 15:1:22:1 Reis- en verblijfkostenvergoeding wordt vernummerd naar 3:21:0:0.

In artikel 15:1:23 en in artikel 15:1:24 wordt het woord "betrekking" vervangen door "functie".

43. Artikel 15:1:25:1 vervalt.

44. Artikel 15:1:25:2 wordt vernummerd naar artikel 3:14:0:0.

45. In artikel 15:1:27 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "doorbetaling".

46. Artikel 15:1:28 vervalt.

47. Artikel 15:1:28:1 vervalt.

48. Artikel 15:1:28: 2 vervalt.

49. De titel van artikel 15:1:31 "Benadeling positie gemeentelijke organisatie" wijzigen in "Voorkomen benadeling lid Georganiseerd Overleg".

50. In artikel 16:1:2 lid 1 sub g en h wordt het woord "betrekking" vervangen door "functie".

In artikel 16:1:2 lid 1 sub h wordt het woord "bezoldiging" wordt vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".

51. Artikel 18:1:1 lid 1 sub f en g worden in verband met het woord "bezoldiging" gewijzigd in:



"f. berekeningsbasis:

het twaalfvoud van het salaris per maand inclusief eventuele salaristoelage(n), dan wel hetgeen daarmee overeenkomt ingeval dat artikel niet op hem van toepassing is - die betrokkene geniet op het berekeningstijdstip, vermeerderd met de aanspraak op de vakantieuitkering en in voorkomende gevallen vermeerderd met:

1. genoten wachtgeld of uitkering krachtens hoofdstuk 10 of 11 of een genoten werkloosheidsuitkering krachtens de WW en eventueel hoofdstuk 10a;
2. genoten uitkering krachtens dan wel overeenkomstig hoofdstuk 9 of het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering;
3. genoten herplaatsingstoelage krachtens hoofdstuk 12 van het pensioenreglement;

g. berekeningstijdstip:

- o 1e datum waarop de betrokkene verhuist;
- o 2e indien de betrokkene verhuist voor de datum dat de functie feitelijk wordt vervuld, de datum van ingang van de functievervulling;
- o 3e bij het overlijden of ontslag van de betrokkene, de datum waarop de laatste salarisbetaling heeft plaatsgevonden;"

B. Algemene dienstvoorschriften voor ambtenaren in dienst van de gemeente Maastricht

1. In artikel 11 laatste zin wordt de zinspassage "bezoldiging op grond van artikel 3:1:1 lid 4" gewijzigd in "salaris en de toegekende salaristoelage(n) op grond van artikel 3:2 lid 1.
2. Aan artikel 15 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016"

C. Kledingbesluit 1984

1. In artikel 1 lid 1, artikel 2 lid 1 wordt het woord "betrekking" gewijzigd wijzigen in "functie".
2. In artikel 6 lid 1 wordt het woord "dienstbetrekking" gewijzigd in "functie".
3. Aan artikel 9 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".

D. Rechtspositie voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand

1. In de titel van artikel 3 wordt het woord "bezoldiging" gewijzigd in "vergoeding"
In artikel 3 lid 1 vervalt de zinsnede "bezoldiging in de vorm van".
In artikel 3 lid 3 wordt artikel "3:6" vervangen door "3:18a".
2. In artikel 4 lid 1 worden de zinsnede "recht op bezoldiging" vervangen door "doorbetaling" en vervalt het woord "bezoldiging) in de derde regel.



In artikel 4 lid 1 lid 2 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "vergoeding" en "betrekking" door "functie".

3. In artikel 6 wordt "artikel 15:1:22" vervangen door artikel "artikel3:21".

Aan artikel 9 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".

E. Toelichting Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon ambtenaar) van de burgerlijke stand

1. In artikel 2 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "vergoeding".

2. In artikel 3 en 4 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris, salaristoelage(n)".

F. Regeling arbeidsvoorwaarden kunst-en cultuureducatie

1. In 4.2. wordt twee maal het woord "betrekkingsomvang" vervangen door "functieomvang".

2. Toevoegen "4.4.: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016."

G. Regeling buitengewoon verlof nevenwerk binnen diensttijd

1. In artikel 4 lid leden 1, 2 en 3 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris, toegekende salaristoelage(n)".

2. Aan artikel 6 lid 1 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".
Artikel 6 lid 2 vervalt.

H. Regeling gebruik bedrijfsauto's

1. In de titel van artikel 4 en de leden 1, 2 sub a, c en d wordt het woord "wachtdienst" vervangen door "beschikbaarheidsdienst".

In artikel 4 lid 1 wordt "artikel 15:1:10, lid 2 sub c" vervangen door "artikel 2:1B lid 2 sub c".

2. Aan artikel 6 toevoegen: "Lid 3. Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016."

I. Regeling gesprekscyclus "het goede gesprek"

1. In artikel 2 lid 4 worden de woorden "de Salarisinpassingsregels" vervangen door "artikel 3:3 lid 2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht".

2. Aan artikel 8 lid 2 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".

J. Regeling reis- en verblijfkostenvergoeding

1. In artikel 3 lid 2 worden de woorden "eerste" en "1e" wordt vervangen door "2e".

2. In artikel 11 wordt het woord "dienstbetrekking" vervangen door "functie".

3. Aan artikel 17 lid 1 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".



Toelichting Regeling reis- en verblijfkostenvergoeding

In artikel 3 wordt het woord "bezoldiging vervangen door "het salaris".

K. Regeling sanctiebeleid

1. In Fase 1: Re-integratiefase, Categorie 1, 2 en 3; kolom sanctie, Fase 2 en 3: De aanvullende en nawettelijke uitkering, Categorie 2 en 3; kolom sanctie worden de woorden "de bezoldiging" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
2. Aan regeling toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016"

L. Regeling sanctiebeleid re-integratiefase aanvullende en na-wettelijke uitkering

1. In artikel 7 leden 1, 2 en 3 worden de woorden "de bezoldiging" vervangen door "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
2. Aan artikel 16 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".

M. Regeling vakbondscontributie

1. In artikel 1 lid 2 sub a worden de woorden "de bruto bezoldiging" vervangen door "het bruto salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
2. Aan artikel 5 lid 2 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".

N. Toelichting Regeling woon-werkverkeer

In artikel 5 lid 1 sub a en d onder tussenkopje 'Tussentijdse wijzigingen' worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door "het dienstverband".

O. Studiefaciliteitenverordening

1. In artikel 1 lid b worden de woorden "Volledige betrekking" door "Fulltime dienstverband" en "betrekking" wordt vervangen door "functie".
2. In artikel 9 lid 2 wordt het woord "bezoldiging" vervangen door "salaris en de toegekende salaristoelage(n)".
3. In artikel 10 lid 1 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door "fulltime functie".
4. In artikel 10 lid 2 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door "fulltime dienstverband".
5. Aan artikel 15 lid 2 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".



P. Vergoedingsregeling inconveniënten

1. In artikel 1 sub c, artikel 2 leden 1 en 2 worden de woorden "inconveniënten toeslag" vervangen door "inconveniëntentoeelage".
2. De artikelen 3 en 3a vervallen.
3. In artikel 6 wordt het getal "2014" vervangen door "2016".

Q. Verlofregeling

1. In artikel 7 lid 2 sub c wordt het woord "betrekking" vervangen door "dienstverband".
2. In artikel 7 lid 7 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door "fulltime dienstverband".
3. In artikel 12 wordt het getal "2014" vervangen door "2016".

R. Verzuimprotocol

1. In Hoofdstuk III Overige zaken, onder kopje Arbeidsgehandicapten en medewerkers met een structurele beperking wordt het woord "actieve betrekking" vervangen door "actief dienstverband".
2. Als laatste zin aan het Verzuimprotocol: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".

S. Werktijdenregeling

1. In artikel 5 lid 1 worden de woorden "volledige betrekking" en "deeltijdbetrekking" vervangen door "fulltime dienstverband" en "parttime dienstverband".
2. In artikel 9, artikel 10 leden 1 en 2, artikel 11 lid 1 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door "fulltime dienstverband".
3. In artikel 11 lid 3 en 8 wordt het woord "deeltijdbetrekking" vervangen door "parttime dienstverband".
4. Aan artikel 14 lid 3 toevoegen: "Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016".

T. Toelichting Werktijdenregeling

- In artikel 1 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door "fulltime dienstverband".



Bijlage B4 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 19 februari 2016, U201600259

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht met terugwerkende per 1 januari 2016 kracht als volgt te wijzigen:

A. Aan artikel 2.4 wordt een nieuw vijfde en zesde lid toegevoegd:

5. Voor de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, geldt de aanstelling als aanstelling voor onbepaalde tijd vanaf de dag waarop:
 - a. de aanstellingen in tijdelijke dienst elkaar met tussenpozen van niet meer dan zes maanden hebben opgevolgd en een periode van 48 maanden, deze tussenpozen inbegrepen, hebben overschreden;
 - b. meer dan zes aanstellingen in tijdelijke dienst elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan zes maanden.
6. Voor de vaststelling of de bedoelde periode of het aantal opvolgende aanstellingen is overschreden, worden alleen de aanstellingen in tijdelijke dienst in aanmerking genomen die zijn aangegaan na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

B. Artikel 2:7 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. Overeenkomstig de Wet flexibel werken heeft een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan, het recht de formele arbeidsduur per week te verminderen of de formele arbeidsduur per week uit te breiden tot het aantal uur van een volledige betrekking, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.
2. Overeenkomstig de Wet flexibel werken heeft een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan, het recht de werktijden aan te passen, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.
3. Overeenkomstig de Wet flexibel werken kan een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan het college verzoeken tot aanpassing van zijn arbeidsplaats.
4. De bepaling in lid 1 geldt niet voor de ambtenaar of de persoon met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

Collegevoorstel



De toelichting op artikel 2:7 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De Wet flexibel werken (Stb. 2015, 245 en latere wijzigingen in Stb. 2015, 376 en Stb. 2015, 274) is de opvolger van de Wet aanpassing arbeidsduur. De wet is direct van toepassing op medewerkers (ambtenaren en arbeidscontractanten) van de gemeente. Als de ambtenaar een verzoek indient zal dit verzoek moeten worden afgehandeld met inachtneming van de (procedurele) bepalingen uit de Wet flexibel werken.

Lid 1 en 2

Als een medewerker verzoekt om aanpassing van de arbeidsduur of werktijden moet de werkgever dit verzoek honoreren, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten. De Wet flexibel werken geeft voorbeelden van situaties die – afhankelijk van het soort verzoek – vallen onder de noemer zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang.

Lid 3

Als een ambtenaar een verzoek doet tot aanpassing van de werkplaats (thuiswerken/plaats onafhankelijk werken), moet dit verzoek worden overwogen door het college. Voor het afwijzen van het verzoek tot wijziging van de arbeidsplaats is niet vereist dat er sprake is van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang.

Lid 4

In de Wet flexibel werken is opgenomen dat de wet niet van toepassing is ten aanzien van de aanpassing van de arbeidsduur van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Een medewerker die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, heeft daarom op grond van de Wet flexibel werken geen recht op vermindering of uitbreiding van zijn uren, maar hij kan op grond van deze wet wel een verzoek doen tot aanpassing van de arbeidsplaats of (spreiding van de) werktijden.

C Aan de toelichting op artikel 7:3 lid 1, 2, 3 en 4 wordt toegevoegd:

Op grond van de Ambtenarenwet is de loondoorbetalingsverplichting bij een zieke ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, korter. Tot 2018 is deze termijn 13 weken waarna ontslag kan volgen. Wordt de ambtenaar niet ontslagen, dan loopt de loondoorbetalingsperiode ook langer door. In 2018 wordt de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd geëvalueerd en wordt de loondoorbetalingstermijn mogelijk verkort.



D In de tabel in de toelichting op artikel 8.2 lid 3 wordt de rij 'Premie FPU ja nee' vervangen door:
Premie voor de voorwaardelijke inkoop ja ja'.

E Aan artikel 8:2a wordt een nieuw tweede lid toegevoegd, onder vernummering van de huidige tekst tot lid 1. Het nieuwe artikel 8:2a komt daarmee als volgt te luiden:

Artikel 8:2a

1. De aanstelling of arbeidsovereenkomst van de medewerker die na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst is getreden van de gemeente, alsmede de aanstelling of arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 8:2 lid 3 wordt beëindigd wanneer een van de partijen dat wenselijk acht. Hierbij wordt een opzegtermijn van één maand in acht genomen.
2. In afwijking van lid 1 geldt in geval van ziekte een opzegtermijn van 13 weken.

De huidige toelichting op artikel 8:2a wordt vernummerd naar lid 1 en er wordt een toelichting op lid 2 toegevoegd. De toelichting op artikel 8:2a komt daarmee als volgt te luiden:

Lid 1

Op twee manieren kunnen mensen na de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst zijn van de gemeente. De eerste mogelijkheid is dat iemand na de AOW-gerechtigde leeftijd jaar in dienst treedt van de gemeente. Dit is mogelijk op grond van artikel 2:4. De tweede mogelijkheid is dat iemand al in dienst is, maar dat zijn aanstelling of arbeidsovereenkomst door toepassing van artikel 8:2, lid 3, na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is voortgezet.

Bij dit soort aanstellingen is de wens van een van de partijen voldoende om de aanstelling te beëindigen.

Lid 2

In verband met de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd geldt tot 2018 dat de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt bij ziekte kan worden ontslagen na 13 weken. In 2018 wordt de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd geëvalueerd en wordt deze termijn mogelijk verkort. De termijn van 13 weken is in artikel 127ca van de Ambtenarenwet vastgelegd.

F Aan de toelichting op artikel 8.3 lid 3 wordt toegevoegd:

In het kader van de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd wordt in artikel 127b van de Ambtenarenwet geregeld dat bij reorganisatieontslag als eerst afscheid wordt genomen van de ambtenaren die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Zijn er meer ambtenaren die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, dan wordt als eerste afscheid genomen van de



ambtenaren met de kortste diensttijd. Welke jaren meetellen als diensttijd is onderdeel van het reorganisatieplan.

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016.

De Secretaris,

De Burgemeester,

Collegevoorstel



Bijlage B5 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 23 maart 2016, U201600450

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht met terugwerkende per 1 januari 2016 kracht als volgt te wijzigen:

- A. In artikel 1:1 lid 1 onderdeel rr worden de woorden "toegekend en die tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging werden gerekend" vervangen door: "toegekend. Deze werden tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging gerekend."
- B. In de toelichting bij punt 5 van artikel 3:27 (overgangsrecht hoofdstuk 3), wordt de laatste zin vervangen door* :
- "De TOR is een nominaal bedrag. De TOR telt mee in de pensioengrondslag maar is geen salaristoelage en geen grondslag voor eindejaarsuitkering, vakantietoelage of levensloopbijdrage."
- C. Artikel 10d:2 (begripsbepalingen) onderdeel b, komt te luiden:
- "b: grondslag: het gemiddelde van het salaris, de toegekende salaristoelage(n) en de toelage overgangsrecht (TOR) hoofdstuk 3, berekend over een periode van 12 maanden direct voorafgaand aan de start van de re-integratiefase of de start van het Van werk naar werk-traject, vermeerderd met de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering. Deze wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector;"
- D. Aan de toelichting bij artikel 10d:2 wordt de volgende tekst toegevoegd: "Ad b: Vóór 1 januari 2016 werd hier het voor hoofdstuk 10d afwijkende bezoldigingsbegrip gedefinieerd. Met de inwerkingtreding van het gewijzigde hoofdstuk 3 per 1 januari 2016 is dit gewijzigd in 'grondslag' en is daar voor de medewerkers die toen in dienst waren de toelage overgangsrecht hoofdstuk 3 (TOR) aan toegevoegd."
- E. In artikel 10d:26 worden de woorden "het salaris en de toegekende salaristoelage(n)" vervangen door: "de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b,"

Collegevoorstel



F. In artikel 10d:31 lid 3, worden de woorden "het oude salaris en de toegekende salaristoelage(n)" vervangen door: "de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b,"

** Met deze wijziging wordt teruggekeerd naar de toelichtende tekst zoals die per 1 januari 2016 luidde.*

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016.

De Secretaris,

De Burgemeester,

Collegevoorstel



Bijlage B6 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 7 april 206, U201600159

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht met toelichting met terugwerkende per 1 januari 2016 kracht als volgt te wijzigen:

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2016 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,0%.

B. Bijlage 2, Salaristabel gemeenteambtenaren, oude structuur, komt te vervallen.

C. **AGM: bijlage IIa**

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2016, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1492	1526	1565	1610	1656	1766	1982	2268	2517	2715
1	1526	1578	1630	1682	1736	1847	2065	2360	2625	2842
2	1564	1629	1694	1754	1814	1927	2149	2452	2732	2967
3	1601	1680	1759	1825	1893	2008	2232	2544	2839	3094
4	1638	1732	1823	1897	1973	2089	2316	2636	2946	3221
5	1676	1783	1888	1969	2051	2169	2399	2728	3053	3347
6	1713	1833	1953	2041	2130	2249	2483	2820	3161	3473
7	1750	1885	2017	2112	2209	2330	2567	2912	3268	3599
8	1788	1936	2082	2184	2288	2410	2651	3004	3376	3726
9	1825	1987	2146	2256	2368	2491	2734	3096	3483	3852
10	1862	2039	2211	2328	2446	2571	2818	3188	3590	3978
11	1899	2090	2276	2399	2525	2652	2901	3280	3697	4105

Collegevoorstel



periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2993	3253	3580	3908	4363	4635	4984	5337	5905	6546
1	3123	3387	3715	4042	4495	4794	5168	5551	6136	6795
2	3252	3522	3849	4175	4627	4954	5352	5765	6368	7043
3	3382	3656	3983	4307	4758	5112	5536	5980	6599	7292
4	3511	3791	4117	4439	4890	5272	5720	6195	6830	7540
5	3641	3925	4249	4571	5022	5431	5904	6409	7062	7789
6	3770	4060	4381	4703	5154	5591	6089	6623	7293	8037
7	3900	4193	4513	4835	5286	5750	6273	6838	7524	8286
8	4029	4325	4645	4967	5418	5910	6457	7052	7756	8535
9	4158	4457	4777	5099	5550	6068	6641	7267	7987	8784
10	4284	4589	4909	5231	5382	6228	6825	7481	8218	9032
11	4412	4721	5041	5363	5814	6387	7010	7696	8450	9281

Collegevoorstel



D. AGM: bijlage IV

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2016

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1793	1830	1869	1918	2173	2541
aanloopbedrag 2	0	1918	1975	2043	2298	2660
aanloopbedrag 3	0	0	0	2173	2420	2787
0	1869	2043	2110	2298	2541	2854
1	1918	2110	2173	2359	2602	2929
2	1975	2173	2237	2420	2660	2999
3	2043	2237	2298	2479	2723	3058
4	2110	2298	2359	2541	2787	3124
5	2173	2359	2420	2602	2854	3191
6	2237	2420	2479	2660	2929	3253
7	2298	2479	2541	2723	2999	3311
8	2359	2541	2602	2787	3058	3369
9	2420	2602	2660	2854	3124	3427
10	2479	2660	2723	2929	3191	3487
11	0	2723	2787	2999	3253	3552
12	0	0	2854	3058	3311	3317
13	0	0	2929	3124	3369	3676
14	0	0	2999	3191	3427	3733
15	0	0	3058	3253	3487	3788
uitloopbedrag 1	2602	2854	3191	3427	3617	3906
uitloopbedrag 2	0	2999	3311	3617	3733	4028
uitloopbedrag 3	0	0	0	3733	3849	4158

Collegevoorstel

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016.

De Secretaris,

De Burgemeester,



Bijlage B7 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 22 februari 2016, U201600266

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht met terugwerkende per 1 april 2016 kracht als volgt te wijzigen:

- A. In artikel 1:2:1 lid 1 worden de woorden " 7:24a, 7:25a, 7:25b," vervangen door: "3:25, 3:26".
- B. In de toelichting op artikel 1:2a en 1:2b worden de woorden: "kan worden betaald. Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld." vervangen door: "wordt betaald.
Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld."
- C. In de toelichting op artikel 1:6 lid 1 worden de woorden "Dit betekent....uniek karakter" vervangen door: "Dit betekent onder andere dat de termijn van 24 maanden niet van toepassing is."
- D. In artikel 2:7a lid 2, onderdeel 5 worden de woorden ", sub a," geschrapt.
- E. Aan hoofdstuk 3 wordt artikel 3:27 toegevoegd en hierin wordt heel paragraaf 6 met het overgangsrecht opgenomen.
- F. In artikel 4:9 lid 5 worden de woorden "artikelen 8:3, 8:6, 8:7, 8:8, 8:10 of 8:11" vervangen door: "artikel 8:3, 8:6, 8:7, 8:8 of 8:10".
- G. Hoofdstuk 5a vervalt.
De toelichting op hoofdstuk 5a vervalt.
- H. Artikel 6:2:1 lid 6 vervalt.
- I. In artikel 6:2:6 lid 3 worden de woorden "artikel 6:2:1" vervangen door: "artikel 6:2 lid 1".

Collegevoorstel



- J. In artikel 6:4 lid 4 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".
- K. In artikel 6:4:5a lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door "premie voor de voorwaardelijke inkoop".
- L. Artikel 6:5:4 lid 2 en lid 4 vervallen, onder vernummering van lid 3 in lid 2.
De toelichting op artikel 6:5:4 wordt gewijzigd en komt te luiden:
- Lid 1
De korting van vakantieverlof vindt gedurende het ouderschapsverlof plaats overeenkomstig de omvang en de duur van dit verlof. Geniet de ambtenaar bijvoorbeeld ouderschapsverlof gedurende zes maanden voor de helft van zijn arbeidsduur en loopt het verlof van 1 mei tot 1 november, dan heeft betrokkene tot en met april recht op volledig verlof (4/12 x verlofaanspraak op jaarbasis), van mei tot november een halve verlofopbouw (6/12 x verlofaanspraak op jaarbasis x 0,5) en in november en december weer een gehele verlofopbouw (2/12 x verlofaanspraak op jaarbasis).
- Lid 2
De opbouw van de vakantietoelage tijdens ouderschapsverlof vindt plaats op basis van de bezoldiging, die tijdens het ouderschapsverlof wordt doorbetaald. Bij betaald ouderschapsverlof wordt dus gedeeltelijk vakantietoelage opgebouwd. Bij onbetaald ouderschapsverlof wordt geen vakantietoelage opgebouwd.
- M. In de algemene toelichting op artikel 6:7 worden de woorden "Verder kan het bevallingsverlof vanaf de 6e week" vervangen door: "Verder kan het bevallingsverlof na de 6e week".
- N. In artikel 6:10 lid 4 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".



- O. In artikel 6a:7 lid 1 worden de woorden ", met uitzondering van de ambtenaar die in 2005 55 jaar is geworden en die in deeltijd met FPU is gegaan," geschrapt.
- P. In artikel 7:1 lid 1, onderdeel h wordt het woord "FPU-uitkering," geschrapt.
- Q. In artikel 7:2:6 lid 1 worden de woorden "in artikel 7:2:4 of" geschrapt.
- R. Boven artikel 7:3 wordt de koptekst gewijzigd in: "Recht op salaris en de toegekende salaristoelagen".
- S. Artikel 7:24a vervalt.
De toelichting op artikel 7:24a vervalt.
- T. Artikel 7:25 vervalt.
De toelichting op artikel 7:25 vervalt.
- U. Artikel 7:25a vervalt.
- V. Artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.
De toelichting op artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.
In de tabel in de toelichting worden de woorden ", derde lid" vervangen door: "lid 2".
- W. De toelichting op artikel 8:4 lid 10 wordt gewijzigd en komt te luiden:
10. In lid 10 is geregeld dat de termijn van de verplichte loondoorbetaling van twee jaar wordt verlengd met de verlenging van de wachttijd voor een uitkering ingevolge de WIA.
- De ontslagtermijn wordt verlengd in de volgende gevallen:
- In artikel 24 lid 1 van de WIA is bepaald dat de wachttijd op verzoek van werkgever en werknemer gezamenlijk verlengd kan worden.
 - Bij de aanvraag van een uitkering ingevolge de WIA moet een reïntegratieverslag worden ingediend. Als het UWV van mening is dat de werkgever zonder deugdelijke grond zijn verplichtingen niet is nagekomen of onvoldoende reïntegratie-inspanningen heeft verricht, kan het UWV de termijn gedurende de werkgever het loon moet doorbetalen verlengen. De termijn van de verlenging is maximaal 52 weken en wordt afhankelijk gesteld van de aard en



ernst van het verzuim. Deze sanctiebevoegdheid is neergelegd in artikel 25, negende lid, van de WIA.

De medewerker merkt financieel niets van de verlenging van de ontslagtermijn op grond van de hiervoor genoemde redenen. Op grond van artikel 7:3 heeft de medewerker na 24 maanden ziekte recht op 70% van zijn bezoldiging.

X. Artikel 8:11 vervalt.

De toelichting op artikel 8:11 vervalt.

Y. Artikel 8:11:1 vervalt.

Z. In de toelichting op artikel 8:12 wordt in de eerste en in de vierde alinea het getal "36" vervangen door: "24".

AA. Hoofdstuk 9 vervalt

De toelichting op hoofdstuk 9 vervalt.

AB. Artikel 9b:2 onderdeel e vervalt, onder verlettering van de onderdelen f tot en met h in e tot en met g.

In de toelichting op artikel 9b:2 worden de woorden "Onderdeel b en f" vervangen door: "Onderdeel b en e".

AC. In artikel 9b:12 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".

AD. In artikel 9b:36 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".

AE. Paragraaf 4 van hoofdstuk 9b vervalt, inclusief titel.

De toelichting op paragraaf 4 van hoofdstuk 9b vervalt.

Collegevoorstel



AF. Artikel 9b:52 vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:52 vervalt.

AG. Artikel 9b:52a vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:52a vervalt.

AH. Artikel 9b:53 vervalt, inclusief koptekst.

De toelichting op artikel 9b:53 vervalt.

AI. In artikel 10d:39 wordt "10d:31" vervangen door: "10d:32".

In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "De overgangsuitkering eindigt op de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden (artikel 10d:33)." vervangen door: "De overgangsuitkering eindigt op de eerste van de maand volgend op die waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt (artikel 10d:33)."

AJ. In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "Vanwege deze beëindiging, boven de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden uit." geschrapt.

Artikel 18:1:1 lid 1, onderdeel f, sub 2 vervalt, onder vernummering van sub 3 in sub 2.

In de toelichting op artikel 18:1:1 lid 1 worden de woorden "De drie inkomsten die.... worden genoten: vervangen door: "De twee inkomsten die bij sub f vermeld worden, worden slechts meegenomen bij de berekeningsbasis voorzover zij naast de bezoldiging worden genoten.

AK. In artikel 1:1 lid 1 vervallen de onderdelen s, t, kk en ll.

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016.

De Secretaris,

De Burgemeester,

Collegevoorstel



Bijlage B8 ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MAASTRICHT

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA- circulaire van 7 april 2016, U201600159

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht met toelichting per 1 januari 2017 als volgt te wijzigen:

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,4%.

B. **AGM: bijlage IIa**

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2017, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1498	1533	1571	1616	1663	1773	1990	2277	2527	2726
1	1533	1584	1636	1688	1743	1854	2073	2370	2635	2853
2	1570	1636	1701	1791	1821	1935	2158	2462	2743	2979
3	1607	1687	1766	1832	1901	2016	2241	2554	2850	3106
4	1645	1739	1831	1904	1981	2097	2326	2646	2958	3233
5	1682	1790	1896	1977	2059	2178	2409	2739	3066	3360
6	1720	1841	1960	2049	2139	2258	2493	2832	3174	3487
7	1757	1892	2025	2121	2218	2339	2577	2924	3282	3614
8	1795	1944	2090	2193	2297	2420	2661	3016	3389	3741
9	1832	1995	2155	2265	2377	2501	2745	3108	3497	3868
10	1870	2047	2220	2337	2456	2582	2829	3201	3604	3994
11	1907	2098	2285	2409	2535	2662	2913	3293	3712	4121

Schaal

Collegevoorstel

Collegevoorstel



periodiek	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3005	3266	3594	3923	4380	4653	5004	5358	5929	6572
1	3135	3401	3730	4058	4513	4813	5189	5573	6161	6822
2	3265	3536	3865	4192	4645	4973	5374	5788	6396	7071
3	3395	3671	3999	4325	4777	5133	5558	6004	6626	7321
4	3525	3806	4134	4457	4910	5293	5743	6219	6858	7570
5	3655	3941	4266	4590	5042	5453	5828	6435	7090	7820
6	3785	4076	4399	4722	5175	5613	6113	6650	7322	8070
7	3915	4210	4531	4854	5307	5773	6298	6865	7555	8320
8	4045	4342	4664	4987	5440	5933	6483	7080	7787	8569
9	4174	4475	4796	5119	5572	6093	6668	7296	8019	8819
10	4302	4607	4928	5252	5704	6253	6853	7511	8251	9068
11	4430	4740	5061	5384	5837	6413	7038	7726	8484	9318

Collegevoorstel



C. AGM: bijlage IV

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2017

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1800	1838	1876	1926	2182	2552
aanloopbedrag 2	0	1926	1983	2051	2307	2671
aanloopbedrag 3	0	0	0	2182	2429	2798
0	1876	2051	2118	2307	2552	2865
1	1926	2118	2182	2369	2613	2941
2	1983	2182	2246	2429	2671	3011
3	2051	2246	2307	2489	2734	3071
4	2118	2307	2369	2552	2798	3136
5	2182	2369	2429	2613	2865	3203
6	2246	2429	2489	2671	2941	3266
7	2307	2489	2552	2734	3011	3324
8	2369	2552	2613	2798	3071	3382
9	2429	2613	2671	2865	3136	3441
10	2489	2671	2734	2941	3203	3501
11	0	2734	2798	3011	3266	3567
12	0	0	2865	3071	3324	3631
13	0	0	2941	3136	3382	3691
14	0	0	3011	3203	3441	3748
15	0	0	3071	3266	3501	3804
uitloopbedrag 1	2613	2865	3203	3441	3631	3922
uitloopbedrag 2	0	3011	3324	3631	3748	4045
uitloopbedrag 3	0	0	0	3748	3865	4175

Collegevoorstel

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 10 mei 2016.

De Secretaris,

De Burgemeester,